



Утверждено:

и.о. Главного врача ГБУЗ «Городская детская
больница г. Златоуст»

Ю.Ю. Корнеева

Кодексе этики и служебного поведения в ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст»

Содержание:

Раздел I. Общие положения

Раздел II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Учреждения

Раздел III. Этические правила служебного поведения работников Учреждения

Раздел IV. Ответственность за нарушение положений настоящего кодекса

1. Общие положения

1. Кодекс Этики и служебного поведения ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст» разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации. Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.). Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. N R (2000) 10 о кодексах поведения для государственных служащих). Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.). федеральных законов от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", от 27 мая 2003 г. N 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации». от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». других федеральных законов, содержащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 "Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Настоящий кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу, обязан ознакомиться с положениями Настоящего кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник Учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Настоящего кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего кодекса.

5. Целью данного кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст», доверия граждан к учреждениям здравоохранения и обеспечение единых норм поведения работников учреждений здравоохранения.

6. Настоящий кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих должностных обязанностей.

7. Данный кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере здравоохранения, уважительного отношения к работникам учреждения здравоохранения ГБУЗ «Городская детская больница г. Златоуст» в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение работниками Учреждения настоящего кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Учреждения

9. Основные принципы служебного поведения работников Учреждения являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их работой в учреждении здравоохранения.

10. Работники учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы в своем учреждении здравоохранения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждений здравоохранения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий своего учреждения здравоохранения;

г) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные оказанием медицинской помощи;

з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником учреждения должностных обязанностей, а также